

OZNÁMENÍ O ULOŽENÍ PROJEKTU FÚZE DO SBÍRKY LISTIN A UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, ZAMĚSTNANCE A SPOLEČNÍKY V SOUVISLOSTI S VNITROSTÁTNÍ FÚZÍ SLOUČENÍM

Dr. Max Pharma s.r.o., se sídlem Na Florenci 2116/15, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČO: 050 51 380, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 257552 (dále jen „**Nástupnická společnost**“),

a

MEDREG s.r.o., se sídlem Na Florenci 2139/2, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČO: 271 46 251, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. C 99781 (dále jen „**Zanikající společnost**“),

(Nástupnická společnost a Zanikající společnost společně dále jen „**Zúčastněné společnosti**“).

Zúčastněné společnosti tímto v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. a) zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákon o přeměnách**“) informují o uložení projektu fúze sloučením Zúčastněných společností s rozhodným dnem k 1. ledna 2027 do sbírky listin obchodního rejstříku Zúčastněných společností vedených u Městského soudu v Praze pod spisovými značkami: (i) C 257552 a (ii) C 99781.

Zúčastněné společnosti dále v souladu s § 33 odst. 1 písm. b) Zákona o přeměnách do sbírky listin (pod výše uvedené spisové značky vedené Městským soudem v Praze) ukládají toto upozornění pro věřitele, zaměstnance a společníky na jejich práva dle Zákona o přeměnách.

Dle projektu fúze dojde v důsledku realizace fúze k zániku Zanikající společnosti a přechodu jejího jmění na Nástupnickou společnost, která vstoupí do právního postavení Zanikající společnosti a stane se univerzálním právním nástupcem Zanikající společnosti.

Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností

Zúčastněné společnosti dále v souladu se shora uvedeným ustanovením Zákona o přeměnách upozorňují věřitele na jejich práva podle ustanovení § 35 až 39 Zákona o přeměnách, zejména na:

- (i) právo věřitelů Zúčastněných společností požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách (to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné); a
- (ii) právo věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky, navrhnout, aby dostatečné zajištění zřídil soud, přičemž soud v takovém případě zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky; právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 Zákona o přeměnách, jinak zaniká.

Zúčastněné společnosti tímto pro vyloučení jakýchkoliv pochybností sdělují, že v souladu s ustanovením § 36 Zákona o přeměnách právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, (i) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo (ii) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za věřitele zajištěné.

Zároveň Zúčastněné společnosti uvádějí, že se ustanovení § 37 a § 38 Zákona o přeměnách neužijí, jelikož Zúčastněné společnosti, které jsou společnostmi s ručením omezeným, neemitovaly vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy ani jiné účastnické cenné papíry nebo účastnické zaknihované cenné papíry, ani dluhopisy podle zvláštního zákona. V souladu s ustanovením § 39 Zákona o přeměnách není fúzí dotčena povinnost splatit vklad, nestanoví-li Zákon o přeměnách jinak. Zúčastněné společnosti prohlašují, že základní kapitál Zúčastněných společností je v plné výši splacen a vkladová povinnost ohledně podílů v Zúčastněných společnostech proto byla zcela splněna.

Upozornění pro zaměstnance Zúčastněných společností

Zúčastněné společnosti tímto sdělují, že fúze žádným způsobem neovlivní zaměstnance Nástupnické společnosti a všichni zaměstnanci Nástupnické společnosti zůstanou zaměstnanci této společnosti i po účinnosti fúze. V důsledku fúze nedojde ke změně zaměstnavatele ani k ukončení jejich pracovního poměru. Fúze se rovněž nijak nedotkne mzdových ani jiných pracovních podmínek zaměstnanců Nástupnické společnosti.

Zúčastněné společnosti dále upozorňují, že pokud Zanikající společnost bude mít ke dni účinnosti fúze zaměstnance, stanou se tito zaměstnanci v důsledku realizace fúze ke dni účinnosti fúze zaměstnanci Nástupnické společnosti. V takovém případě dojde v souvislosti s fúzí k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost. Předpokládaným datem právní účinnosti fúze, a tedy i případného přechodu pracovněprávních vztahů, je 1. ledna 2027.

V souladu s ustanovením § 339 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“), jsou Nástupnická společnost jako přejímající zaměstnavatel a Zanikající společnost jako dosavadní zaměstnavatel povinny nejpozději 30 dnů přede dnem účinnosti fúze sloučením informovat zaměstnance Zanikající společnosti o přechodu jejich pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost a projednat s nimi následující skutečnosti za účelem dosažení shody:

- (i) stanovené nebo navrhované datum převodu;
- (ii) důvody převodu;
- (iii) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance; a
- (iv) připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Na základě fúze dojde ke dni účinnosti fúze pouze ke změně v osobě zaměstnavatele případných zaměstnanců Zanikající společnosti. Obsah pracovněprávních vztahů těchto zaměstnanců Zanikající společnosti však zůstává fúzí nedotčen. Pracovněprávní vztahy uzavřené se Zanikajícími společnostmi tak budou nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají.

Upozornění pro společníky Zúčastněných společností

Zúčastněné společnosti dále v souladu s ustanovením § 93 Zákona o přeměnách upozorňují svého jediného společníka, že jsou v sídle Zúčastněných společností k dispozici k nahlédnutí dostupné dokumenty vyžadované dle § 93 Zákona o přeměnách, zejména:

- (i) projekt fúze;
- (ii) účetní závěrky všech Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období, včetně zprávy auditora o jejich ověření, byla-li tato zpráva vyžadována.

Pokud jediný společník souhlasil s tím, že Zúčastněné společnosti budou k poskytování informací využívat elektronické prostředky, mohou mu být kopie listin zasílány elektronicky. Souhlas lze dát jakýmkoliv způsobem, z něhož plyne tato vůle.

Zúčastněné společnosti dále pro úplnost uvádějí, že společníci nebo členové osob zúčastněných na přeměně mají v souladu se Zákonem o přeměnách následující práva:

- (i) právo na dorovnání;
- (ii) právo na výměnu podílů při fúzi;
- (iii) právo na náhradu škody;
- (iv) právo podat návrh na určení neplatnosti projektu přeměny a návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení přeměny;
- (v) právo na zaslání dokumentů;
- (vi) právo na seznámení se změnami jmění; a

(vii) jiná práva, a to i ta, která vzniknou v budoucnu.

Každý společník nebo člen, který o to požádá, má právo na informace, jež se týkají ostatních osob zúčastněných na přeměně, jsou-li důležité z hlediska přeměny, a to ode dne zveřejnění oznámení o uložení projektu přeměny do sbírky listin.

Jestliže o to požádá některý ze společníků, nechá Zúčastněná společnost bez zbytečného odkladu projekt fúze přezkoumat znalcem pro fúzi a předloží valné hromadě ke schválení nebo tomuto společníkovi ke schválení mimo valnou hromadu projekt fúze bez zbytečného odkladu po jeho přezkoumání znalcem pro fúzi; přezkoumání se provádí jen u Zúčastněné společnosti, jejíž společník o přezkoumání požádal.

Toto upozornění bude dále zpřístupněno i na internetových stránkách Zúčastněných společností www.drmaxpharma.com a www.medreg.net.

Dr. Max Pharma s.r.o.

MEDREG s.r.o.